

**Аналитический отчет общественного обсуждения плана участия
МОУ «СОШ №2 р.п.Самойловка Самойловского района Саратовской обл.»
в РКПМО**

от 25.08.2008 г.

Присутствовало: 38 чел

Председатель - Боброва С.П.

Секретарь – Анохина О.А.

Собрание трудового коллектива открыла директор школы С.П. Боброва. Она зачитала Постановление Главы администрации Самойловского муниципального района №52 от 13.05.2008 «О реализации комплексного проекта модернизации образования Саратовской области на территории Самойловского муниципального района». Основная цель комплексных проектов модернизации образования - предоставить всем школьникам независимо от места жительства возможность получить качественное общее образование. При этом под качеством образования понимается удовлетворение актуальных и перспективных запросов и потребностей личности, общества, государства, включая социальную мобильность, профессиональную и жизненную успешность, физическое, психическое и нравственное здоровье граждан.

Выступления работников школы:

– *Боброва С.П.(директор школы)*: С июля 2008 г. наша школа вошла в список пилотных школ по реализации регионального комплексного проекта модернизации образования (далее РКПМО) в Саратовской области. Наш лицей будет участвовать в проекте РКПМО по трём направлениям: введение новой системы оплаты труда работников общего образования, направленной на повышение доходов учителей, переход на нормативное подушевое финансирование общеобразовательных учреждений, развитие региональной системы оценки качества образования.

– *Камышанская В.В.(председатель профсоюзного комитета работников школы)*: По тем публикациям, которые я читала в «УГ» и в выступлениях Губернатора, создается впечатление, что в основном уровень зарплаты, в связи с переходом на новую систему оплаты труда в системе образования, не станет ниже теперешнего. Планируется увеличение стимулирующей доли оплаты труда, ее распределение в соответствии с региональными критериями оценки качества, что позволит снизить влияние учебной нагрузки на размер оплаты труда, повысить качество образования и установить связь размера оплаты труда и результатов работы. Кроме того, проведенный мониторинг внедрения новой системы оплаты труда показал, что среднемесячная заработная плата учителей общеобразовательных школ области, переведенных на новую систему оплаты труда будет на 5%-10% выше заработной платы учителей по ЕТС. Если эти позиции будут соблюдаться то, мне кажется, есть смысл принять участие в этом эксперименте. Кроме того, мы можем вносить свои корректировки в новую систему оплаты труда.

– *Скоринова О.А. (заместитель директора по УВР)*: Переход на нормативное подушевое финансирование позволит решить основные задачи: установление на региональном уровне НБФ в расчёте на одного обучающегося; определение объёма субвенций ООУ исходя из НПФ; прямое доведение средств по НПФ до каждого общеобразовательного учреждения; оптимизация расходов и эффективное самостоятельное хозяйствование. С переходом на НПФ повысится финансовая самостоятельность нашей школы.

Фомина О.А. (заместитель директора по УВР): Основными задачами развития региональной системы оценки качества образования (РСОКО) являются: создание организационно-информационной основы для принятия управленческих решений, направленных на развитие образования, как своеобразный инструмент, способ влияния на систему образования области (управление по результатам); определение показателей и индикаторов качества образования, характеризующих состояние и динамику развития системы образования Саратовской области; упорядочить информационные потоки в системе образования; повышение объективности контроля и оценки образовательных достижений обучающихся. Оценка качества образования будет включать оценку качества образовательного процесса, условий его осуществления, а также образовательных результатов, в т.ч. индивидуальных достижений обучающихся. Оценка качества образования предполагает оценку качества деятельности образовательного учреждения, муниципальной образовательной системы, системы образования Саратовской области и управление на её основе качеством образования на всех уровнях управления образованием. Основными пользователями информации о результатах оценки качества образования станут обучающиеся и их родители, педагогические коллективы, органы управления образованием.

В заключении выступила председатель собрания Боброва С.П., предложив провести голосование:

- *Кто за то чтобы наш лицей принял участие в РКПМО?*
- За - проголосовало 36, против - 1, воздержавшихся – 1.

Решение:

1. Школа участвует в региональном комплексном проекте модернизации образования.
2. Принять участие в эксперименте по внедрению новой системы оплаты труда с 01.09.2008 г.
3. Внести изменения в коллективный трудовой договор в части системы оплаты труда в общеобразовательных учреждениях.